

E-BOOK

# SYSTEM CHANGE

KES  
GLOBAL  
EXCHANGE

SYSTEM  
CHANGE



Ozioma Egwuonwu

25.08.2022 | LIVE FROM SUMMIT UNTOLD FUTURES

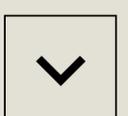
## **SOBRE O QUE VOCÊ VAI LER**

O **compromisso da liderança** na construção de futuros mais desejáveis é fundamental

A **criação visionária do futuro** conecta aspirações individuais e coletivas

O **processo de transformação** implica em reconhecer paradigmas que nos prendem ao passado - e em saber abrir mão deles

**Identificar qual pessoa precisamos ser** na construção de uma nova realidade é um passo importante para chegar ao amanhã que desejamos ver



## TAGS

- ▶ LIDERANÇA
- ▶ RESILIÊNCIA
- ▶ FUTUROS
- ▶ PARADIGMAS
- ▶ NOVOS MODELOS
- ▶ MENTALIDADE
- ▶ MOTIVAÇÃO
- ▶ COMPROMISSO
- ▶ COLETIVO
- ▶ VISÃO
- ▶ ESTRATÉGIA
- ▶ TRANSFORMAÇÃO



## DEEP DIVE

Qual a visão mais positiva que você pode ter ao pensar na humanidade daqui a 50 anos? E qual é o seu papel na criação desse futuro? Essas reflexões são o ponto de partida do talk inspirador de Ozioma Egwuonwu, estrategista transformacional, fundadora da BurnBright e criadora do World Dream Day. Ela foi a palestrante convidada da edição de agosto do KES Global Exchange, realizada na Bahia, durante o evento Summit Untold Futures.



Ozioma destaca a importância de uma liderança comprometida com a construção de um amanhã mais desejável e sugere caminhos para assumir esse protagonismo. **A criação visionária do futuro** é uma maneira de liderar que altera paradigmas. A começar por uma jornada que não é só sobre consciência, mas sobre uma atitude intencional, de responsabilidade, com plano estratégico e ações práticas.

"Você não altera as coisas lutando com a realidade existente. Você muda algo construindo um novo modelo que torna o modelo antigo obsoleto."

BUCKMINSTER FULLER



## FUTURO COMO PAISAGEM ESTRATÉGICA

Algumas decisões precisam ser tomadas para que o futuro seja como imaginamos. E aqui entra a arte da reinvenção, ou o que o historiador Yuval Noah Harari entende como "uma das habilidades mais importantes do século 21". Mas o que precisamos reinventar? Ozioma sugere algumas reflexões para chegar nessa resposta:

---

### MENTALIDADE

Qual é a mentalidade que você traz como líder ao guiar pessoas dentro de uma organização? Você dá espaço para que as pessoas imaginem novas formas de fazer as coisas? De que maneira você estimula a reinvenção?



---

## MOTIVAÇÕES

Quais são as motivações de um líder, o que gostaria de transformar? Saber responder a isso ajuda a trilhar um caminho de transformação.

---

## MODELOS

Quais são os modelos que líderes estão fomentando dentro das organizações? Sistemas que reconhecem a importância da empatia e da vulnerabilidade ou aqueles que nos obrigam a tentar ser perfeitos?

---

## MÉTODOS

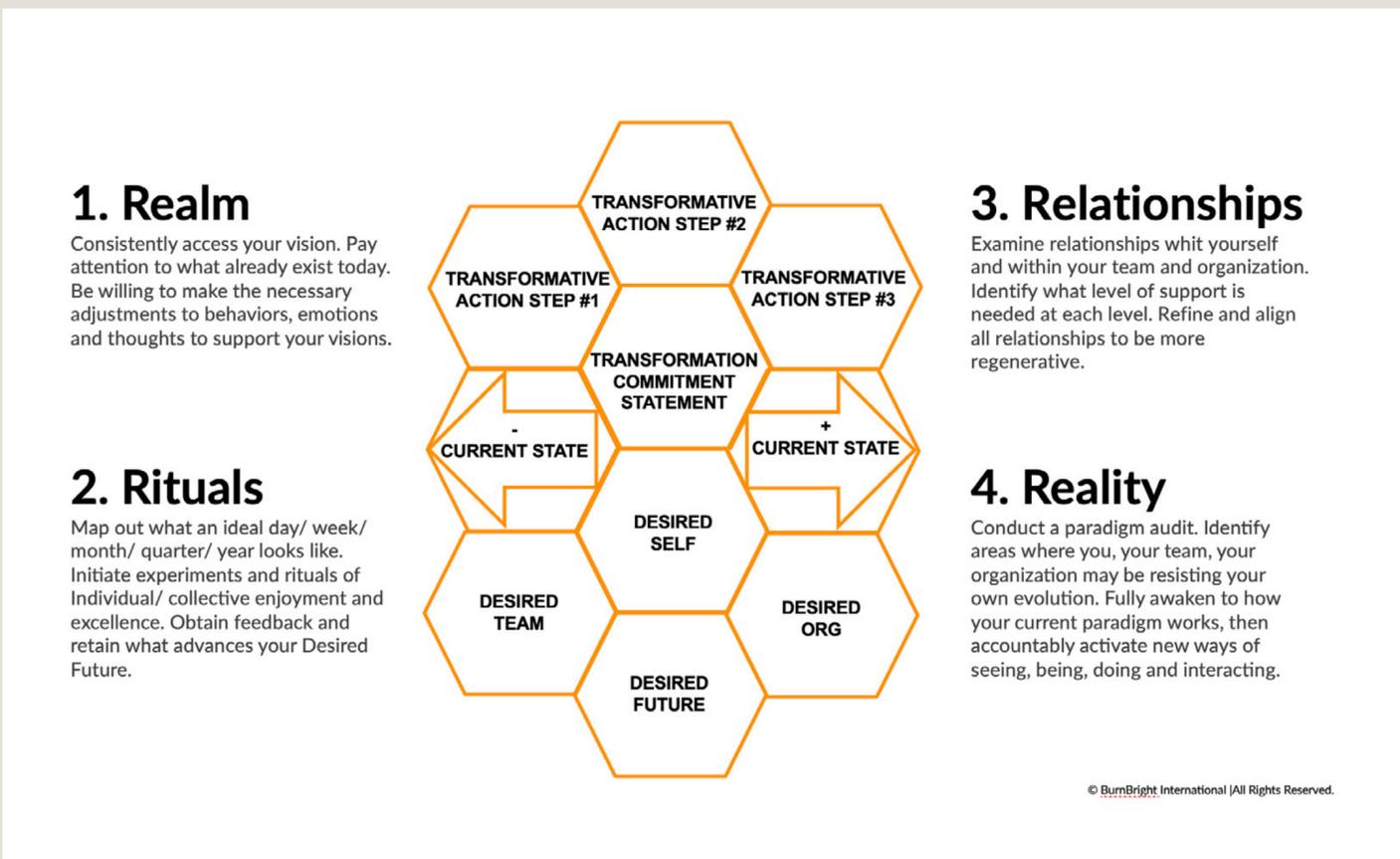
Que métodos usamos como ferramentas na construção do caminho que possa nos levar a esse futuro imaginado?

---

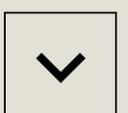
## PROPÓSITO TRANSFORMADOR MASSIVO

De que forma conectamos um propósito capaz de engajar as pessoas de uma organização com as práticas do dia a dia?





A palestrante traz uma **inspiração da biomimética** como forma de pensar o futuro, compreender essa visão imaginada e saber compartilhá-la. Ela cita a fábula de dois apicultores: um deles resolveu incentivar que cada abelha conseguisse polinizar a maior quantidade de flores para aumentar a produção de mel, enquanto o outro focou em estimular o trabalho em equipe - e foi mais bem sucedido. Isso aborda formas diferentes de trabalhar e a importância de conectar **aspirações individuais àquelas que são coletivas.**



## COMPROMISSO COM A TRANSFORMAÇÃO

Mas o que podemos aprender com a forma como as abelhas colaboram entre si, compartilham informações e se organizam? Segundo Ozioma, o primeiro passo para a criação visionária do futuro é conectar a transformação individual e a coletiva — a exemplo da organização colaborativa das abelhas.



O segundo passo nessa construção é realizar uma avaliação de paradigma. Ficamos presos a estruturas que não funcionam, que não permitem que a reinvenção aconteça. É necessário saber reconhecer as estruturas que nos prendem ao passado - para abrir mão delas. Outro ponto fundamental ao incentivar uma mudança participativa é saber qual é o seu **compromisso com a transformação**. Esse compromisso é a fundação na qual está baseada a construção de um novo futuro.

Outro questionamento é que tipo de pessoa precisamos ser para realizar as mudanças que queremos ver. Toda mudança implica abrir mão de algo.

"Precisamos ser arquitetos de uma nova realidade baseados no nosso compromisso com a mudança".



Traçar um plano para o futuro é contribuir para algo que talvez você não veja acontecer, mas que pode sobreviver ao tempo. Para gerar as ondas de transformação e conseguir espalhá-las pelo mundo é preciso ser o líder que o futuro exige de cada um.

"O convite é para que cada um seja corajoso e ousado e que nos tornemos criadores de um futuro visionário".



KES GLOBAL EXCHANGE

KES INNOVATION COMMUNITY

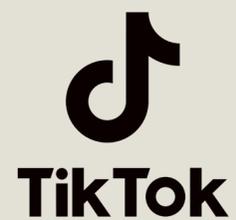
---

Google

 Tetra Pak<sup>®</sup>

amazon ads

 eletromidia



 Clear Channel

Qlik<sup>®</sup> Q



# KES GLOBAL EXCHANGE

OS MOVIMENTOS QUE  
IMPACTAM O MUNDO  
SÃO DISCUTIDOS NO  
**KES GLOBAL EXCHANGE**

[WWW.KES.DO](http://WWW.KES.DO)

[@KES\\_DO](https://www.instagram.com/KES_DO)

